



MOZZO PREFABBRICATI S.R.L.

CODICE ETICO AZIENDALE



MOZZO PREFABBRICATI S.R.L.
37059 Zevio (VR)

Modello di Organizzazione,
Gestione e Controllo
Parte speciale

INDICE

1. PREMESSE.....	3
2. RISPETTO DELLE LEGGI.....	3
3. RAPPORTI CON LE ALTRE AZIENDE.....	3
4. FORNITORI E SUBAPPALTATORI.....	3
5. PAGAMENTI.....	3
6. CONFLITTO DI INTERESSI.....	4
7. CONSORZI, ATI ED ALTRE PARTECIPAZIONI.....	4
8. RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI.....	4
9. DONI.....	4
10. RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI.....	4
11. CONTRIBUTI.....	5
12. RAPPORTI CON IL PERSONALE DIPENDENTE.....	5
13. SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI.....	5
14. BENI AZIENDALI.....	5
15. TUTELA AMBIENTALE.....	5
16. GESTIONE CONTABILE E AMMINISTRAZIONE.....	6
17. DOVERI DELLA DIREZIONE.....	6
18. SANZIONI DISCIPLINARI.....	6
19. ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ.....	6
20. SEGNALAZIONI DI ILLECITI.....	6



MOZZO PREFABBRICATI S.R.L.
37059 Zevio (VR)

**Modello di Organizzazione,
Gestione e Controllo
Parte speciale**

1. PREMESSE

MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. ritiene che per tutelare sul mercato la propria immagine ed il patrimonio aziendale è indispensabile operare nel pieno rispetto delle leggi, dei principi di chiarezza e trasparenza e di leale concorrenza sul mercato. Obiettivo della Società è di consolidare sempre più e, se possibile, migliorare ulteriormente tali aspetti, allo scopo di rispondere in maniera adeguata alle sempre maggiori esigenze del mercato.

Per raggiungere tale fine l'Azienda vuole che il comportamento quotidiano del personale, dei collaboratori e degli Amministratori corrisponda alle norme contenute in questo CODICE ETICO, per fornire adeguata garanzia di affidabilità.

È quindi impegno della MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. quello di mantenere un adeguato livello di integrità e onestà nella condotta delle attività aziendali; tali principi sono contenuti nel presente CODICE ETICO, della cui esistenza sono a conoscenza tutti i dipendenti e collaboratori. Questi principi integrano le norme civili e penali a cui tutto il personale, i collaboratori e gli amministratori sono comunque tenuti.

2. RISPETTO DELLE LEGGI

Tutto il personale, i collaboratori e gli Amministratori della MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. rispettano le leggi nazionali, regionali ed eventuali regolamenti vigenti nelle località in cui l'Azienda si trova ad operare. Il comportamento individuale e collettivo di tutto il personale nell'ambito dell'operato aziendale deve essere in sintonia con le politiche aziendali e con quanto riportato nel presente CODICE ETICO.

3. RAPPORTI CON LE ALTRE AZIENDE

La MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. rispetta i diritti delle Aziende concorrenti, agendo nei loro confronti in seria contrapposizione, se necessario, ma nel rispetto della legge vigente.

4. FORNITORI E SUBAPPALTATORI

La MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. rispetta i diritti dei propri fornitori e subappaltatori e verifica il puntuale rispetto da parte degli stessi delle leggi vigenti nell'esecuzione delle singole attività. Verifica con attenzione che le forniture e l'esecuzione dei lavori affidati avvengano a regola d'arte e nel rispetto delle prescrizioni tecniche previste dai contratti. La valutazione del rispetto delle condizioni contrattuali viene effettuata con obiettività ed è documentata. La Società provvede, inoltre, alla tempestiva e precisa contabilizzazione, rispettando le tempistiche previste contrattualmente.

5. PAGAMENTI

La MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. non effettua pagamenti illeciti di alcun genere. I pagamenti vengono effettuati seguendo procedure stabilite e con le previste autorizzazioni; sono eseguiti sollecitamente e nel rispetto delle previste scadenze,



MOZZO PREFABBRICATI S.R.L.
37059 Zevio (VR)

**Modello di Organizzazione,
Gestione e Controllo
Parte speciale**

salvo cause di forza maggiore. La MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. non fa discriminazioni nei pagamenti e non favorisce alcuni creditori rispetto ad altri.

6. CONFLITTO DI INTERESSI

La Società si impegna ad evitare qualsiasi conflitto di interesse, in quanto questi spesso corrispondono a violazioni delle leggi esistenti e non sempre rispondono all'esigenza di efficienza aziendale. Il personale, i collaboratori e gli Amministratori si astengono dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri ovvero di parenti o conviventi.

7. CONSORZI, ATI ED ALTRE PARTECIPAZIONI

La partecipazione a consorzi, associazioni temporanee o ad altre forme di partecipazione non devono creare conflitto di interessi con le attività svolte dalla MOZZO PREFABBRICATI S.R.L.. In ogni caso dubbio la Direzione deve chiarire se ci si trova in una situazione che potenzialmente possa causare un conflitto di interessi.

Nei patti costitutivi del consorzio, dell'ATI o di altro ente la Direzione si impegna ad inserire clausole e norme tali da trasferire all'ente stesso gli obblighi del presente CODICE ETICO.

8. RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI

Ogni documento, informazione ed altro materiale di proprietà della MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. o a questa riconducibile, in possesso del personale, dei collaboratori e degli Amministratori, riguardante sia attività attuali che future, deve essere trattato con la massima diligenza e riservatezza. Il personale è tenuto a evitare di diffondere notizie o informazioni aziendali che possano essere di beneficio a terzi e/o dannose per l'Azienda.

Si impegna, inoltre, a evitare di fornire a chiunque indicazioni o nozioni tecniche che non siano state debitamente e preventivamente autorizzate.

9. DONI

I dipendenti, i collaboratori e gli Amministratori non chiedono, per sé o per altri, né accettano, regali o altre utilità, salvo quelli d'uso di modico valore, da fornitori, subappaltatori o ditte concorrenti o comunque interessate alle forniture e ai subappalti della Società.

I dipendenti, i collaboratori e gli Amministratori non accettano per uso personale, né detengono o godono a titolo personale, utilità spettanti alla Società, in relazione all'acquisto di beni o servizi per ragioni d'ufficio.

10. RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

I rapporti tra la MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. e le pubbliche Istituzioni spettano alle funzioni allo scopo designate. Le informazioni fornite dovranno essere preventivamente autorizzate.



11. CONTRIBUTI

Il denaro dell'Azienda non può essere utilizzato per elargire contributi diretti o indiretti che non rientrino nelle regole dell'assoluta trasparenza.

MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. non rimborserà dipendenti, collaboratori o Amministratori che effettueranno tali spese per ragioni personali e si riserva di rivalersi verso coloro che erogheranno tali contributi in nome dell'Azienda senza averne acquisito la necessaria autorizzazione.

12. RAPPORTI CON IL PERSONALE DIPENDENTE

Le persone che operano all'interno della MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. sono il suo patrimonio fondamentale. L'Azienda si impegna a raggiungere i propri obiettivi valorizzando quanto più possibile le risorse umane presenti al suo interno, promuovendo azioni per offrire pari opportunità sulla base delle qualifiche e delle attitudini dei singoli, senza operare discriminazioni nei confronti dei dipendenti e dei collaboratori.

L'Azienda esclude l'impiego di cittadini di paesi extracomunitari il cui soggiorno è irregolare.

Non sono ammesse discriminazioni per motivi politici, sindacali, religiosi, di razza o sul sesso, nel rispetto della legislazione vigente. I rapporti tra tutte le persone impegnate nella società devono essere, qualunque sia la funzione e il livello di responsabilità di ciascuno, improntato al massimo rispetto, lealtà e correttezza.

Le informazioni e le comunicazioni fornite alle parti interessate devono essere complete ed accurate al fine di evitare incomprensioni che possano comportare dei danni nei confronti della Società.

13. SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dei collaboratori e di chiunque sia coinvolto nelle attività della MOZZO PREFABBRICATI S.R.L., è per l'Azienda un impegno sancito anche dall'adozione di specifiche procedure alle quali tutti i dipendenti ed i collaboratori sono tenuti ad attenersi.

Le responsabilità ed i compiti sono puntualmente descritti nelle procedure aziendali.

14. BENI AZIENDALI

Ogni persona impiegata nella Società è direttamente e personalmente responsabile della conservazione dei beni e delle attrezzature aziendali affidate per l'espletamento dei propri compiti, nonché dell'utilizzo delle stesse in modo proprio e conforme all'interesse aziendale.

15. TUTELA AMBIENTALE

Nello svolgimento delle loro funzioni, i dipendenti, i collaboratori e gli Amministratori si impegnano a rispettare la vigente normativa in materia di tutela e protezione



MOZZO PREFABBRICATI S.R.L.
37059 Zevio (VR)

Modello di Organizzazione,
Gestione e Controllo
Parte speciale

ambientale; la MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. svolge la propria attività nel rispetto dell'ambiente, promuovendo il corretto utilizzo delle risorse disponibili.

16. GESTIONE CONTABILE E AMMINISTRAZIONE

Tutte le operazioni contabili devono avere un'adeguata documentazione giustificativa ed essere ragionevolmente verificabili. Le attività contabili e di controllo di gestione devono basarsi sui principi di correttezza, completezza e trasparenza, nel pieno rispetto della legislazione vigente. Eventuali omissioni dovranno essere integrate; eventuali falsificazioni saranno perseguite a norma della vigente normativa.

17. DOVERI DELLA DIREZIONE

La Direzione è tenuta all'osservanza di tutti gli obblighi previsti per i dipendenti. Alla Direzione è affidato il compito di vigilare sui dipendenti e sui collaboratori affinché osservino quanto previsto nelle procedure aziendali e nel presente documento, per quanto di loro competenza. I controlli sono effettuati anche in forma diretta e con periodicità adeguata alla tipologia di attività da verificare. La Direzione collabora inoltre attivamente alle attività di sorveglianza effettuate dai Revisori Contabili, da Autorità pubbliche o dall'Autorità Giudiziaria.

18. SANZIONI DISCIPLINARI

Per quanto riguarda i dipendenti, la violazione delle norme del presente CODICE ETICO porta alle sanzioni disciplinari previste dal vigente CCNL di settore. Per i collaboratori il rispetto delle norme del presente codice è regolamentato contrattualmente. A seconda della gravità della violazione MOZZO PREFABBRICATI S.R.L. si riserva azioni legali, sia in ambito civile che penale. L'inosservanza del presente CODICE ETICO assume anche rilievo con riferimento all'assegnazione degli incarichi e alla valutazione del dipendente o del collaboratore. Il presente CODICE ETICO viene distribuito a ciascuna funzione aziendale dotata di responsabilità nell'ambito della Società, al fine di ben conoscere le norme in esso contenute. Copia del presente CODICE ETICO viene altresì affissa nelle bacheche aziendali.

19. ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ

I principi del presente documento devono essere compresi e osservati da tutto il personale e dai collaboratori della MOZZO PREFABBRICATI S.R.L.; a tal fine la Società si impegna ad effettuare la necessaria formazione e informazione sui contenuti del presente CODICE ETICO.

20. SEGNALAZIONI DI ILLECITI

L'impegno di tutti è fondamentale per raggiungere un comportamento etico di massimo livello. Ogni dipendente o collaboratore che si trovasse nella condizione di voler segnalare un comportamento contrario ai principi enunciati, potrà farlo contattando il proprio superiore o l'Organismo di Vigilanza verbalmente o per iscritto all'indirizzo di posta elettronica



MOZZO PREFABBRICATI S.R.L.
37059 Zevio (VR)

**Modello di Organizzazione,
Gestione e Controllo
Parte speciale**

odv.mozzo@libero.it

L'Organismo di Vigilanza è obbligato a mantenere riservata l'identità di chiunque invii una segnalazione.

Per parte sua l'Azienda tutela dipendenti e collaboratori che segnalano gli illeciti.

Per ciascuna segnalazione garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione.

Sono assolutamente vietate tutte le forme di ritorsione sul segnalante, pena l'applicazione di specifiche sanzioni disciplinari a carico dei trasgressori.